



COMUNE DI SPEZZANO ALBANESE

PROVINCIA DI COSENZA

VIA LARGO DON BOSCO N. 18 - 87019 - CF. 880000290788

Prot. 12831 del 14/10/2021

OGGETTO: DISPOSIZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE CONTROLLO GREEN PASS.

IL SEGRETARIO GENERALE

- VISTO il DL 127/2021 riguardante l'impiego della certificazione verde per accedere ai luoghi di lavoro " Al di fuori dell'esclusione prevista per i soggetti esenti dalla campagna vaccinale, l'accesso del lavoratore presso il luogo di lavoro non è dunque permesso in alcun modo e per alcun motivo a meno che lo stesso non sia in possesso della predetta certificazione (acquisita o perché ci si è sottoposto al vac-cino da almeno 14 giorni, o perché si è risultati negativi al tam-pone o perché il soggetto è guarito dal Covid negli ultimi sei mesi) e in grado di esibirla in formato cartaceo o digitale. Peraltro, il possesso del green pass non è, una legislazione vigente, oggetto di autocertificazione."
- VISTO il DPCM con il quale sono state adottate le linee guida per l'applicazione di tale discipli-na e dato atto che : "Il possesso della certificazione verde e la sua esi-bizione sono condizio-ni che devono essere soddisfatte al momento dell'accesso al luogo di lavoro. Il lavoratore che dichiara il possesso della predetta certificazione, ma non sia in grado di esibirla, deve essere considerato assente ingiustificato e non può in alcun modo essere adibito a modalità di lavoro agile. "
- Vista la delibera GM. 110 del 14/10/2021 dichiarata immediatamente esecutiva avente ad oggetto Decreto Legge 127/2021 - Disposizioni in merito alla Verifica del Possesso della Certificazione Verde COVID19.
- RITENUTO prevedere le disposizioni di dettaglio per la verifica dell'obbligo ;
- RITENUTA la competenza della scrivente in esecuzione della delibera GM. 1110/2021 ad emanare tali direttive ai sensi del punto 1.2 del DPCM :

DISPONE

1. L'accesso alla sede comunale e tutti i luoghi di lavoro collegati, è consentito solo a coloro che siano in possesso della certificazione verde Covid 19; tale obbligo si estende:

- Ai dipendenti del Comune a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno e part-time;
- Ai soggetti utilizzati dal Comune a vario titolo LSU/LPU – collaboratori, ecc. ;
- Amministratori Comunali – Componenti della Giunta e del Consiglio;
- Titolari e dipendenti delle imprese che gestiscono servizi o appalti per conto dell'Ente ;

2. Sono esclusi dall'obbligo solo gli utenti dei servizi comunali (che si recano presso il Comune per richiedere un servizio, (. certificato anagrafe, volture idriche, richieste autorizzazioni ecc. ecc.);

3. Saranno invece, tenuti ad esibire la certificazione i visitatori e i rappresentanti delle ditte che offrono servizi all'Ente o che accedono presso la Casa Comunale per altri motivi (per partecipare ad una riunione o incontro, per parlare con gli amministratori, ecc.) .

4. Si precisa che, anche nel caso in cui il dipendente e/o gli altri soggetti siano in possesso di Green Pass ma non sia in grado di esibirlo, saranno soggetti alle sanzioni .

Considerato che la verifica deve essere giornaliera, contestualmente alle disposizioni di cui sopra con il presente atto, la scrivente

D E L E G A

1. per il controllo per l'accesso alla Casa Municipale Il Responsabile del Settore 1 AA. GG autorizzandolo a pianificare il controllo secondo le disposizioni di cui al DL 127/2021;

Il Responsabile del settore 1 ogni giorno verificherà chi sono gli assenti ; nel caso in cui l'assenza dal servizio non sia dovuto ad altro motivo, provvederà a comunicare all'interessato l'assenza ingiustificata.

Il preposto al controllo comunica con immediatezza all'ufficio competente il nominativo del personale a cui non è stato consentito l'accesso ai fini dell'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 9 quinquies comma 8 del DL 52/2021.

2. Ai Responsabili di ogni singolo settore del Comune di Spezzano Albanese per i soggetti che accedono al proprio settore nonché per le risorse umana agli stessi assegnati. In caso di Assenza del Responsabile del Settore la delega è estesa anche al dipendente assegnato al Settore di Pari Categoria o immediatamente inferiore

3. Nel caso in cui, l'accertamento sia effettuato al momento dell'ingresso nel luogo di lavoro o presso la Casa Municipale o successivamente, il dipendente dovrà essere allontanato dalla sede di servizio e sarà considerato assente ingiustificato fino all'esposizione della certificazione verde con sospensione della retribuzione giornaliera stipendiale;

4. Il controllo sul possesso della certificazione verde Covid 19 è effettuato con le modalità indicate dal DPCM 17 Giugno 2021 modificato dal DPCM 10 Settembre 2021 (esibizione della certificazione cartacea o digitale con lettura del codice a barre dimensionale mediante App specifica VerificaC19).

5. Alla fine di ogni giornata sarà annotato su un apposito registro il numero dei controlli effettuati ma non dovrà essere indicata alcuna informazione sulla tipologia di certificazione verde (registrare cioè se il dipendente è vaccinato, se è guarito da Covid o se si è sottoposto a tampone).

6. Si specifica che, qualora il controllo non venga effettuato a tutto il personale dipendente, si dovrà adottare un criterio di rotazione e la verifica dovrà riguardare ciascun dipendente almeno una volta a settimana.

7. Nel caso in cui un lavoratore non si presenta sul posto di lavoro lavoro perché non in possesso del Green Pass o venga allontanato al momento dell'accesso al luogo di lavoro, verrà considerato assente ingiustificato con la conseguenza della mancata retribuzione anche ai fini previdenziali; ciascun giorno di mancato servizio, fino alla esibizione della certificazione verde, è considerato privo di giustificazione, includendo nel periodo di assenza anche le eventuali giornate festive o non lavorative.

8. Nel caso in cui invece, si acceda sul luogo di lavoro senza il possesso della certificazione, i soggetti delegati debbono intimare al lavoratore di lasciare immediatamente il posto di lavoro riferendo alla sottoscritta per l'irrogazione della sanzione prevista dall'art. 4 comma1 del DL 19/2020 nonché per l'avvio della procedura sanzionatoria di cui all'articolo 9-quinquies del decreto-legge n. 52 del 2021 (che sarà irrogata dal Prefetto);

9. Non è consentito, in alcun modo, che il lavoratore sprovvisto di green pass permanga, anche a fini diversi, o che il medesimo sia adibito a un lavoro agile in una prestazione non e-seguibile in presenza, ferma rimanendo la possibilità, per le giornate diverse da quella interessata, di fruire degli istituti contrattuali di assenza che comunque la corresponsione della retribuzione (malattia, visita medica, legge 104, congedo parentale...).

SI DISPONE

Altresì, di stabilire che a livello pratico, i controlli non dovranno impedire e/o rallentare le attività di ogni singolo settore del Comune di Spezzano Albanese e che il controllo dovrà essere effettuato nel rispetto della privacy pertanto non sarà possibile raccogliere informazioni sulla tipologia di certificazione verde (registrare cioè se il dipendente è vaccinato, se è guarito da Covid o se si è sottoposto a tampone)

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio e ivi rimarrà affisso fino al 31 dicembre 2021, salvo ulteriore proroga dello stato di emergenza e/o altra disposizione diversa.

Il Segretario Generale
D.ssa Loredana Latronico



LATRONICO LOREDANA
14.10.2021 12:00:21
GMT+01:00